

3. Studium przypadku: Przedstaw uczestnikom studium przypadku związanego z implementacją lub zarządzaniem infrastrukturą Active Directory. Poproś ich o analizę i proponowanie rozwiązań w kontekście omawianych koncepcji.

Studium przypadku to skuteczny sposób na sprawdzenie praktycznej wiedzy uczestników na temat implementacji i zarządzania infrastrukturą Active Directory. Możesz przygotować scenariusz opisujący rzeczywistą sytuację, w której konieczne jest zastosowanie różnych koncepcji i umiejętności związanych z Active Directory. Poniżej przedstawiam przykład studium przypadku:

### **Studium przypadku: Migracja do nowej struktury Active Directory**

**Opis sytuacji:** Firma XYZ jest średniej wielkości przedsiębiorstwem, które ma istniejącą infrastrukturę Active Directory, jednak z powodu zmian w strukturze organizacyjnej oraz wzrostu liczby pracowników, firma postanowiła przeprowadzić migrację do nowej struktury Active Directory. Nowa struktura ma zapewnić lepszą organizację obiektów, zwiększone bezpieczeństwo i łatwiejsze zarządzanie.

**Zadanie:** Poproś uczestników o analizę tego przypadku i zaproponowanie rozwiązań w kontekście omawianych koncepcji Active Directory.

### **Pytania do analizy:**

1. Jakie korzyści niesie ze sobą migracja do nowej struktury Active Directory?
2. Jakie elementy nowej struktury warto uwzględnić, aby spełnić wymagania firmy XYZ?
3. Jakie są najlepsze praktyki dotyczące tworzenia jednostek organizacyjnych (OU) w nowej strukturze?
4. W jaki sposób zapewnić spójność i bezpieczeństwo nazewnictwa w nowej strukturze?
5. Jakie są potencjalne wyzwania związane z migracją użytkowników i ich kont do nowej struktury?
6. Jakie role i uprawnienia powinny zostać zdefiniowane, aby umożliwić efektywne zarządzanie nową strukturą?
7. Jakie narzędzia i procedury można wykorzystać do migracji użytkowników, grup i zasobów do nowej struktury?

Poprzez analizę tego studium przypadku uczestnicy będą musieli wykazać się głęboką wiedzą na temat implementacji, zarządzania i konfiguracji infrastruktury Active Directory. Ich odpowiedzi i propozycje rozwiązań pozwolą ocenić ich zdolności analityczne oraz praktyczne podejście do pracy z tym narzędziem.

Przykład rozwiązania studium przypadku związanego z migracją do nowej struktury Active Directory:

### **Studium przypadku: Migracja do nowej struktury Active Directory - Rozwiązanie**

**Opis sytuacji:** Firma XYZ to przedsiębiorstwo rosnące w szybkim tempie, które zdecydowało się na migrację do nowej struktury Active Directory z powodu wzrostu liczby pracowników i zmian w strukturze organizacyjnej. Celem jest stworzenie bardziej zorganizowanej, bezpiecznej i skalowalnej infrastruktury.

**Zadanie:** Przedstawione poniżej są odpowiedzi na pytania dotyczące studium przypadku.

#### **Pytania do analizy:**

1. **Korzyści migracji do nowej struktury Active Directory:** Migracja do nowej struktury przyniesie szereg korzyści, takich jak:
  - **Zwiększone bezpieczeństwo:** Możemy zastosować bardziej precyzyjne uprawnienia i polityki bezpieczeństwa w oparciu o nową strukturę.
  - **Lepsza organizacja:** Poprzez hierarchiczne jednostki organizacyjne (OU) ułatwimy zarządzanie i utrzymanie obiektów w katalogu.
  - **Skalowalność:** Nowa struktura pozwoli na elastyczne dostosowanie się do przyszłego wzrostu firmy.
2. **Elementy nowej struktury:** Nowa struktura powinna uwzględniać:
  - **Hierarchiczne OU:** Działania firmy mogą być odzwierciedlone w strukturze OU, co ułatwi zarządzanie użytkownikami i zasobami.
  - **Grupy zabezpieczeń:** Możemy tworzyć grupy oparte na rolach w firmie, co ułatwi zarządzanie uprawnieniami.
3. **Najlepsze praktyki tworzenia OU:**
  - **Opisowe nazwy:** Nadanie jednostkom organizacyjnym opisowych nazw pomaga zrozumieć ich przeznaczenie.
  - **Grupowanie logiczne:** Umieszczenie użytkowników i zasobów w odpowiednich OU ułatwia zarządzanie nimi.
4. **Spójność i bezpieczeństwo nazewnictwa:**

- **Standardy nazewnictwa:** Zdefiniowanie standardów dla nazw obiektów (np. użytkowników, grup) zapewnia spójność.

- **Kontrole dostępu:** Wykorzystanie grup zabezpieczeń do zarządzania dostępem do zasobów.

#### 5. Wyzwania związane z migracją:

- **Zgodność hasła:** Użytkownicy powinni być poinformowani o konieczności zmiany hasła po migracji.
- **Przenoszenie profili:** Zmigrowanie ustawień profilu użytkownika może być wyzwaniem.

#### 6. Role i uprawnienia:

- **Administrator domeny:** Pełna kontrola nad domeną, tworzenie użytkowników i grup, zarządzanie uprawnieniami.
- **Administrator jednostki organizacyjnej:** Zarządzanie jednostką organizacyjną, ograniczone uprawnienia do użytkowników w tej jednostce.

#### 7. Narzędzia i procedury migracji:

- **Active Directory Migration Tool (ADMT):** Narzędzie Microsoftu do migracji obiektów AD między domenami.
- **Testy w środowisku testowym:** Przed migracją, przeprowadzenie testów w odseparowanym środowisku.

Migracja do nowej struktury Active Directory to złożony proces, który wymaga uwzględnienia wielu aspektów, takich jak organizacja, bezpieczeństwo i zarządzanie. Wdrożenie powinno być starannie zaplanowane i przetestowane, aby minimalizować ewentualne zakłócenia dla użytkowników i firmy jako całości.